

# OBU

VOL.223

10  
OCTOBER  
2020

CONTENTS

**特集** 成長企業が実践する「人材戦略」 スチールテック株式会社 2-3

新型コロナウイルス感染症関連情報 4-5

災害への備え - LCP のすすめ - (地震編) 6-7

橋本実践塾 9



**大府ブランドを世界に!**  
目指します!!「地域経済の持続的発展」  
<http://www.obu-cci.or.jp/>

大府商工会議所 検索



# クローズアップ おおぶ

— 注目企業に聞く経営のヒント —

## 令和元年度 大府市働きやすい企業表彰「ファミリーフレンドリー」「健康経営」「ダイバーシティ」受賞 スチールテック株式会社 成長企業が実践する「人財戦略」



鋼板部 唐 雪卿さん  
代表取締役社長 出口 弘親さん  
経営戦略室 宮川 香純さん  
営業部 庄司 楓さん

### 経営方針を見直す転機となったリーマン・ショック

当社は父・出口正敏が昭和34年に創業した鋼材加工会社です。私は大学卒業後、13年間トヨタ自動車（株）で勤務した後、平成9年に入社しました。当時の社員は4名、売上は2.5億円という、いわゆる町工場でした。私はトヨタ時代に培ったマーケティングや営業戦略のノウハウを活かせば、5年以内で10倍の規模に拡大できると考えていました。しかし、現実には甘くなく、10年かけてやっと売上を2倍、社員を10名に増やすことしかできませんでした。そして、平成19年に代表取締役就任しましたが、翌年に起こったリーマン・ショックの影響で仕事が激減。売上は約半分にまで落ち込みました。しかし、この危機こそが、人材を重視するターニングポイントとなったのです。売上減少を打開するため、私が行ったのが積極採用でした。不況がゆえ、入社希望者が殺到したんです。せっかくなので、採用したのならばと、どんな人を採用しました。そして、社員が増えたことにより、それまでの鋼材加工だけでなく、機械加工分野へも進出し、

### 社員の足並みを揃えるため教育投資は惜しみなく

当社では、社員教育として、外部研修を推進しています。コンサルティング会社や実施するビジネスマンとしての基礎知識やマーケティング戦略、生産管理の手法を学ぶセミナーのほか、管理職に向けたマネジメント研修、加工技術を学ぶ技能講習など、1人あたり年間約30万円を投資しています。また、社員だけではなく、内定者の学生にも入社前に外部研修に参加してもらいます。なぜ、そこまで教育にお金をかけるのかというと、個人のスキルアップこそが会社の成長に必要不可欠と考えるからです。実際、入社3年目で管理職クラ



スになる社員もいるなど、研修で得た知識を当社に持ち帰り、業務に活かしてくれています。

社員教育として大切にしていることのひとつが、社員の価値観や考えを、全員で共有することです。同じ方向を向いて物事に取り組むからこそ、良い成果が生み出せます。研修は一口に任せていますが、私や上司があらかじめ研修を受けてもらう意図を伝え、事後には振り返りを実施します。会社の一員として、目指すべき方向性や目的を理解して学ぶことが重要なのです。

### 会社全体の力の底上げを促す頻繁な人事異動

当社の人財戦略の取り組みでもう一つ特徴的なのが、人事異動の多さです。入社から5年は毎年、それ以降も3年に1回程度の頻度で人事異動を行っています。意図としては、一つの分野に特化した個人を育てるのではなく、会社全体のレベルアップを図るためです。当社は営業部のほか、レーザー加工、ガス溶断、機械加工といった製造部があります。文系・理系に関わらず、様々な部署で経験を積み、社員が会社全体の仕事の流れを理解することが、長い目で見た時に会社の成長に繋がると考えています。



### 社員満足度の向上

- ▶連続9日休暇の取得
- ▶子どもの行事への強制参加
- ▶内定者の家族への訪問
- ▶ITによる業務効率化
- ▶評価制度の透明化
- ▶円滑なコミュニケーションの促進（飲み会制度、「エマジネティクス<sup>®</sup>」の活用）

ガス部門からレーザー加工部門に異動した際には、やっていけないか不安でしたが、両方を経験したことで、できることが増えました。

### 注目の取り組み一例

#### 社員教育

- ▶積極的な外部研修
- ▶頻繁な人事異動

様々な研修やセミナーを受講しています。学ぶことが多く、本当にありがたいです。その学びを活かし、頑張ろうと思えます。

入社前の家庭訪問は、初めは少し抵抗がありましたが、両親が「良い会社だね」と安心してくれたので良かったです。



※1.脳科学の理論と70万人の統計をもとに、アメリカで開発された個人の思考と行動の特性を分析するツール

未だに社員からは戸惑いの声がありますが、営業・製造それぞれの立場を経験することで気づくことがあったり、社員同士のコミュニケーションが活発になったりと、良い効果を生み出しているように感じます。例えば、製造部門を経験した営業は作業内容を理解しているため、お客様に納得していただける話をすることができます。

また、この人事異動を行うもう一つの目的が、「マルチキャスト化（同じ仕事をこなせる人が複数いること）」の実現です。同じ仕事を体験した社員が何人もいることで、「この仕事はあの人がしかできない」という状況を避けることができます。これにより、有給や産休・育休といった休暇制度が取得しやすい環境が整います。事実、当社では有給取得率98%

What kind of company?

**スチールテック株式会社**  
愛知県大府市共和町別荘 171  
TEL. 0562-85-1022 <http://www.steeltech.co.jp/>

**【会社概要・沿革】**  
昭和34年に名古屋市にて創業。昭和40年に合金鋼の加工や鋼材・特殊鋼の切断を行う「株式会社出口鋼商店」を設立。その後、リーマン・ショックを乗り越え、平成25年に中国・大連に子会社を設立。平成27年に社名を「スチールテック株式会社」に変更し、愛知県大府市に本社と工場を移す。レーザー、ガス溶断、機械加工技術を駆使し、機械・設備の材料となる鋼材の加工から販売まで一貫して行っている。

経営戦略をもっと知るなら！

**すごい工場**  
スチールテック株式会社  
代表取締役社長 出口 弘親 著

### 社員の健康とその家族が何よりも大切

ここまで社員の成長を促すための教育の話をしてきましたが、これに加えて人財戦略で大切にしていることが、社員の満足度を高めることです。「お客様の満足は、社員の満足から」を念頭に置き、「家族と健康」をキーワードに経営をしています。社員にはそれぞれ家族がいます。私は大切な社員の家族も大切にしたいと

考えています。そのため、内定者の保護者を訪問したり、子どもの行事への強制参加を制度にしたり、家族を会社に招待するファミリーデーを開催したりといった取り組みを行っています。また、従業員の健康を守るために、禁煙や積極的な有給取得を推進しています。こうして社員の家族と健康も大切にすることで、社員も生き生きと仕事に励んでくれます。

まだまだ発展途中の私どもですが、今後も社員というかけがえのない財産を大切に、社員と心を合わせ、さらなる成長を続けていきたいと考えています。

## 2 新規の設備投資に対する固定資産税の減免対象の拡大

現行の中小企業に対する固定資産税の軽減措置(生産性向上特別措置法に基づく特例措置)において、償却資産に加え一定の事業用家屋と構築物も適用対象となり、生産性向上特別措置法の改正を前提に22年度まで2年間延長されました。

**お問い合わせ先** 大府市役所 税務課 (市民税係 TEL.0562-45-6217 資産税係 TEL.0562-45-6260)

## ポイント2 欠損金の繰戻し還付制度が活用しやすくなります

### 1 青色欠損金の繰戻し還付の特例

項目	要件の内容
制度の概要	青色申告書を提出する法人について、確定申告書を提出する事業年度に生じた欠損金額がある場合には、その事業年度開始の日前1年以内に開始した事業年度に欠損金を繰り戻して法人税の還付を受けることができる制度です。
対象企業	資本金1億円以下の法人(中小法人)から資本金10億円以下の法人に範囲が拡大されました。(注)大規模法人(資本金の額が10億円を超える法人など)の100%子会社及び100%グループ内の複数の大規模法人に発行済株式の全部を保有されている法人などは除かれます。
対象となる欠損金額	本年2月1日から22年1月31日までの間に終了する事業年度において生じた欠損金額について適用されます。
還付請求の手続き	原則として、還付請求を行う場合は欠損金額の生じた事業年度の確定申告書の申告期限までに還付請求書を提出します。 (注)新型コロナ特法により本制度の対象となる法人が、本年7月1日前に確定申告書を提出している場合の請求期限は、本年7月31日となります。 なお、新型コロナウイルス感染症の影響で期限までに申告や還付請求の手続きが難しい場合は、その期限を個別に延長することが可能です。

## 2 災害損失欠損金の繰戻し還付制度

項目	要件の内容
制度の概要	災害により災害損失欠損金が生じた法人は、災害のあった日から同日以後1年を経過する日までの間に終了する各事業年度(又は災害のあった日から同日以後6月を経過する日までの間に終了する中間期間)に生じた災害損失欠損金額を、その開始の日前1年(青色申告書を提出する法人は前2年)以内に開始した事業年度に繰り戻して法人税の還付を受けられる制度です。
新型コロナウイルス感染症の影響による費用又は損失(災害損失)の例示	次のようなものが該当します。 <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 飲食業者などの食材の廃棄損</li> <li>◆ 感染者が確認されたことにより廃棄処分した器具備品などの除却損</li> <li>◆ 施設や備品などを消毒するために支出した費用</li> <li>◆ 感染発生の防止のため、配備するマスク、消毒液、空気清浄機などの購入費用</li> <li>◆ イベントなどの中止により廃棄せざるを得なくなった商品などの廃棄損</li> </ul>

**お問い合わせ先** 半田税務署 TEL.0569-21-3141

## 新型コロナウイルス感染症対策で活用できる税制措置

# 事業用家屋・償却資産の固定資産税減免および欠損金の繰戻し還付制度

公認会計士・税理士・行政書士 日本商工会議所「税制専門委員会」学識委員 城所 弘明

本特集では、「新型コロナウイルス感染症緊急経済対策」における「税制措置」(注)の重要なポイントを3回にわたり、ご紹介いたします。第2回目は「事業用家屋・償却資産の固定資産税減免」および「欠損金の繰戻し還付制度」について取り上げます。  
(注)「新型コロナウイルス感染症等の影響に対応するための国税関係法律の臨時特例に関する法律」など

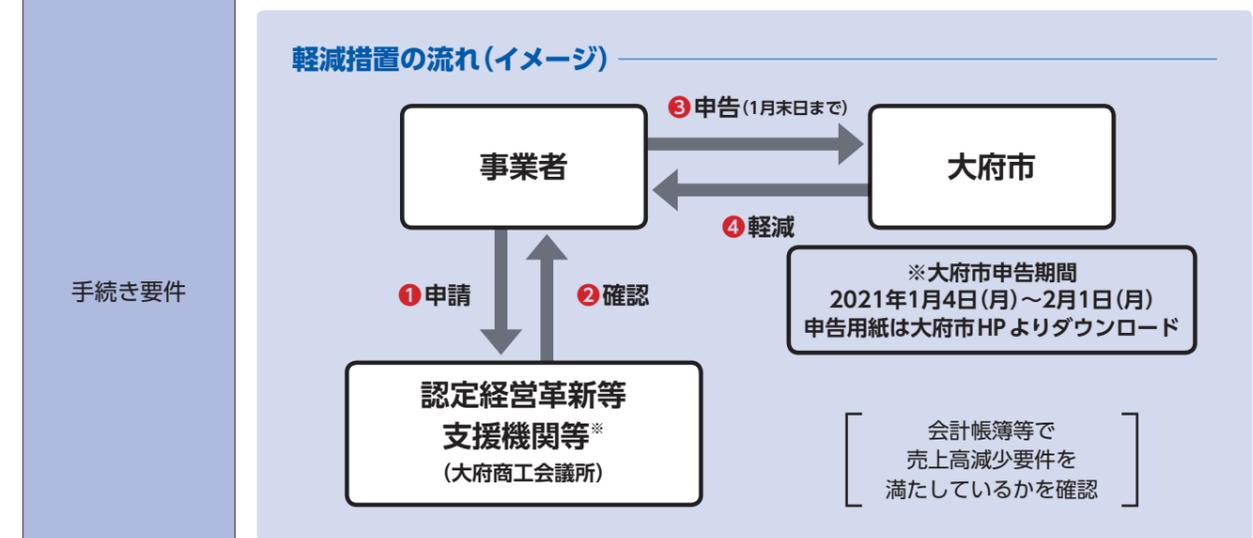
## ポイント1 事業用家屋・償却資産の固定資産税が減免できます

### 1 既存の事業用家屋・償却資産に対する固定資産税・都市計画税の減免措置

売上が大幅減少の中小事業者などに対し、2021年度課税の1年分に限り、事業用家屋と償却資産に係る固定資産税及び都市計画税の課税標準を2分の1又はゼロとする特例です。

項目	要件の内容									
対象となる中小事業者など	次のいずれかの事業者が対象です。 <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 資本金(又は出資金)が1億円以下の法人</li> <li>◆ 資本金(又は出資金)を有しない場合は、常時使用する従業員の数が1,000人以下の法人</li> <li>◆ 常時使用する従業員の数が1,000人以下の個人</li> </ul>									
売上減少割合と減免率	本年2月から10月までの任意の3カ月間の売上高が、前年の同期間と比べて、次のような場合です。 <table border="1"> <thead> <tr> <th>売上減少割合</th> <th>課税標準</th> <th>減免率</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>30%以上50%未満減少</td> <td>2分の1</td> <td>50%</td> </tr> <tr> <td>50%以上減少</td> <td>ゼロ</td> <td>100%</td> </tr> </tbody> </table>	売上減少割合	課税標準	減免率	30%以上50%未満減少	2分の1	50%	50%以上減少	ゼロ	100%
売上減少割合	課税標準	減免率								
30%以上50%未満減少	2分の1	50%								
50%以上減少	ゼロ	100%								

21年1月31日までに認定経営革新等支援機関などの確認を受けて各市町村に申告する必要があります。



※税務、財務などの専門的知識を有し、一定の実務経験を持つ支援機関など(税理士、公認会計士、弁護士など)  
(出典:総務省「地方税法の改正(筆者加筆訂正)」)

LCPとして取り組みことについて、地震への対応を図2に示します。図中の①から⑥までは、避難訓練などで意識されていることと思います。⑦は、避難先で災害関連死とならないための対策です。事前の備えにより、避難者ではなく、避難を支援する側として活動できるようにしてください。⑧は、元の生活が出来るようにするための対策です。住居が被災していると修復・再建が必要となります。そして地域復興への支援活動が期待されます。

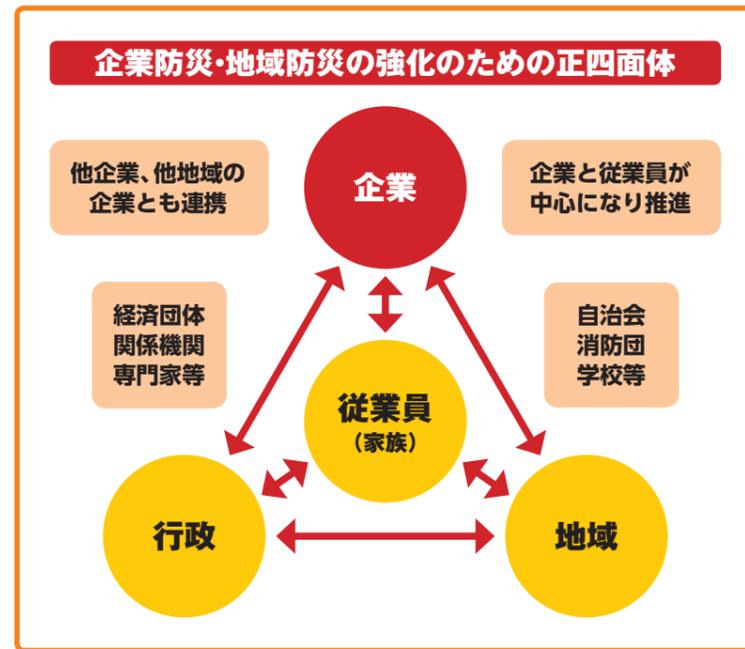
災害があっても、家族も全員元気でいられるように、LCP「生活継続計画」を作っておくことが重要です。そして、従業員のLCPの策定を会社としても支援し、会社が作るBCPをより実効性の高いものとなるよう取り組むことが大事です。

- |                |                               |
|----------------|-------------------------------|
| ①家の耐震化、家具の固定   | ▶▶▶ 寝室の安全確保、簡単方式での家具固定        |
| ②火災等の防止対策      | ▶▶▶ 感振ブレーカの設置、消火装置の導入など       |
| ③地震時の身の安全確保の方法 | ▶▶▶ シェイクアウト <sup>*1</sup>     |
| ④家族との連絡方法      | ▶▶▶ 災害用伝言ダイヤル(171)等の活用        |
| ⑤備蓄品の準備        | ▶▶▶ ローリングストック方式 <sup>*2</sup> |
| ⑥地震直後の活動       | ▶▶▶ 被災者の救助、消火活動               |
| ⑦地震後の避難生活      | ▶▶▶ 避難所運営の支援                  |
| ⑧元の生活に戻るための計画  | ▶▶▶ 保険加入と住宅再建、地域復興支援          |

\*1 地震時に命を守る動作 ①姿勢を低く ②頭と体を守り ③揺れが収まるまでじっとしている  
\*2 普段から少し多めに食材や加工品を購入し、日常生活で消費しながら、常に一定量を備蓄しておくこと

【図2】LCPとして策定すべき事項(地震編)

各人がLCPを進めていくと、地域から、消防団や自主防災組織としての参加を呼びかけられます。これらの活動が災害時に機能するには、本人の意思のみでなく、企業としてもこの活動を承認し、支援する体制が必要となります。従業員の方が地域の活動に参加すると、地域の働き手が増え、地域の防災力も高まります。そして、家族を地域に託し、安心して会社で働くことも出来るようになります。また、従業員の活動により「企業としての社会的責任」(Corporate Social Responsibility: CSR)が実現でき、地域からは防災に貢献する頼りになる企業と評価されます。地域の防災力を高めるには、この関係をより確実に推進するための行政の調整・支援等が重要になります。このため、図3に示す体制の構築を提言しています。南海トラフ巨大地震等の大きな災害に備え、このような体制が構築されることを期待します。



【図3】住民・地域・企業・行政で協働して進める防災体制の正四面体

最後になりますが、図2の①の家具固定については、全国的に見ても啓発活動は行われているものの、実施率はここ数年横ばいの状態で、50%程度しか実施されていないのが実状です。このため、愛知工業大学地域防災研究センター(豊田市八草町 TEL.0565-48-8121)では、家具固定の仕方の簡易版「私にも出来る家具固定」マニュアルを作成し、本年夏から、「企業と一緒に進める家具固定キャンペーン」を開始しました。皆様も、是非、会社やグループでご参加下さい。

参考文献 横田崇・倉橋奨・落合鋭充(2019)、企業防災の実体とその課題、愛知工業大学地域防災研究センター年次報告、Vol.15平成30年度



## 災害への備え — LCP<sup>※</sup>のすすめ —

※ Life Continuity Planning 生活継続計画

(地震編)

愛知工業大学 地域防災研究センター長・教授 横田 崇

近年、地震・津波被害について、南海トラフで発生する海溝型の巨大地震の発生が懸念されています。過去の南海トラフの地震を見てみると、1700年以降でも、1707年宝永地震、1854年安政東海地震・安政南海地震、1944年昭和東南海地震・1946年昭和南海地震と、100年～150年間隔で巨大な地震が発生しています。次の南海トラフの巨大地震は、今世紀前半にも発生する可能性が高いと言われており、南海トラフ巨大地震への備えが必要となります。

このような海溝型の巨大地震の発生前後には、地殻内で起こる直下型地震が発生する可能性が高まります。東海地域で発生した過去の地震を見ても、近世で甚大な被害が発生した地震に、1891年濃尾地震、1945年三河地震があります。これらの地震では、地震後に活断層が発見されています。予め知られていた活断層で発生した地震は、2016年の熊本地震が初めての地震の例で、阪神淡路大震災などの直下型地震は、地震後に活断層が発見され、2018年北海道胆振東部地震では活断層は発見されていません。直下型地震は、何時何処で発生するか不明であり、今この時点で突然、「あなた」あるいは「わたし」がいる直下で地震が発生する可能性もあり得るのです。地震国である日本では、地震への備えが必要となりますが、特に直下型地震への備えは重要です。

自然災害による被害を軽減するには、何れの災害も事前の備えが必要であり、発災時には命を守る行動をとることが重要となります。これらの備えや必要な対応等についてご説明いたします。

## BCP<sup>※</sup>の実効性をあげるためのLCPのすすめ

※ Business Continuity Plan 事業継続計画

企業の備えとして必要なことについてお話しします。まず、自然災害の防災・減災には、事前の備えが基本となります。しかし、各人において、必ずしも備えが出来ていないのも実状です。企業のBCP(事業継続計画: Business Continuity Plan)の策定についても同様で、中部経済連合会の2018年の調査によると、策定率は、大企業57%、中企業17%、小企業4%です。この数値を見ると、大企業はBCPを策定する必要があるが、中小企業は必ずしも策定しなくても良いんだと思われるかも知れません。実は、その逆で、**中小企業こそBCPが必要**です。

BCPでは最優先業務を継続するための対策等を検討しますが、BCPでの最優先課題は、従業員の生命を守ることです。従業員の方が、会社にとって最重要業務を実施するために必要な最も大切な財産であり、活力なのです。従業員の安全は、会社にいる時はBCPにより会社が守りますが、就業時間外は各自に任されています。自宅で被災し、会社に来れなくなると、会社としては困るのです。これでは、会社として、従業員の安全を確保出来なかったことと同じになり、会社のBCPとしては不完全なものとなります。

従業員の各人が家族を含め安全を確保するには、LCP(生活継続計画: Life Continuity Plan)の作成が必要となります。しかし、各人の自主性に任せていては実効性が低くなるため、従業員のLCPの作成には、BCP策定の一環として、会社として取り組むことが大切です(図1参照)。

### 従業員と家族の安全をどのようにして守るか

会社にいるとき: 会社として安全を確保(BCPを策定) → 従業員一人一人が安全を確保  
会社にはいないとき(多くの時間、会社にはいない) → 例えば、家具固定、耐震化、家族との連絡方法 など

LCP(生活継続計画: Life Continuity Plan)を作る家族との安全安心な生活を確保

↑ 各人の自主性では実用性が低い

会社として取り組む(会社としての重要な責務: BCP策定の一環)

【図1】従業員の安全を守るためのBCPとLCP

## 「橋本実践塾」 活動が スタート

第13  
期生の

橋本実践塾開講式ならびに座学研修を開催し、1年間に亘る活動がスタートしました。今年度は、新型コロナウイルス感染症の拡大を考慮し、塾長指導のもと、グループ活動で参加事業所毎に改善を進める方法から、参加4事業所の各職場に塾長が出向き、マンツーマンで指導する方法に変更して、2S(整理・整頓)をベースとした改善活動を進めていきます。

改善事例見学会では、前年度第12期生の改善職場を第13期生が訪問。改善の理由や方法及び結果について、知恵と汗を絞った改善の各フローを確認する機会が設けられました。

### 橋本実践塾開講式の開催

開講式を7月21日に開催し、第13期生4名が、これからの改善活動に先立っての座学研修に参加しました。研修では「トヨタ生産方式の源流」から人偏のつく自動化と、ジャストインタイムについて改善の基本となる考え方を貴重なビデオにて学びました。続いて「改善は職場の2S(整理・整頓)からスタート」では、塾長が講師となり、具体的に2Sの意図から改善の進め方及び効果が確認できる演習を行うことで、実感いただくことができました。最後に各自職場での改善テーマの選定から、改善活動実践におけるカリキュラムとスケジュールを確認し、開講式を終了しました。



開講式

#### 第13期生参加事業所の紹介

- (株) 鬼丸 … プラスチック加工
  - (株) 東海理機 … 自動車部品製造
  - (株) 渡辺製作所 … 板金加工
  - (有) まるひろ … 工具・建築金物販売
- 各社の着実な成果に向けてスタートします。

### 改善事例見学会の開催

改善事例見学会は、8月4日と8月26日の2日間にて実施されました。今年度は、コロナ禍の中での開催となり、グループ編成後、巡回する改善職場毎での改善プロセスの共有化が難しくなりました。そこで、前年度の塾生が改善した職場を訪問して、改善のフローと結果を現認する見学会を開催しました。多くの事例を学び、新たな課題に対応できるよう改善のアイデア拡大が期待されます。



アドの事例



ワークマン大府の事例

#### 訪問した第12期生事業所 訪問順

- アド(株)、日多加産業(株)、(株)東海理機、タツミ化成(株) 8月4日訪問
  - (株) 鬼丸、(株)FAST、中島特殊鋼、ワークマン大府 8月26日訪問
- 皆様ご協力ありがとうございました。

## あなたの会社も「健康経営®優良法人認定制度」 取得を目指しませんか？

～健康経営優良法人2021 申請受付開始(受付期限11月27日)～

大府市と大府商工会議所は、「企業が従業員の健康に配慮することによって、経営面においても大きな成果が期待できる」との考えに基づき、健康管理を経営的な視点で考え、戦略的に実践する「健康経営」を推進しています。

現在、健康経営優良法人2021認定に向けた申請の受付が行われています。この機会に従業員の健康づくりの取組を進め、会社の活性化やイメージ・業績の向上を目指してみませんか？

### 健康経営優良法人認定を受けるには(中小規模法人部門の場合)

- ①「健康宣言」の発信** ご加入の健保組合等が実施している「健康宣言」事業に参加し、社内外に健康経営に取り組むことを発信します。
- ②健康づくり担当者の設置** 健康経営に取り組むための体制づくりを行います。
- ③これまでの取組の棚卸し  
課題の把握と施策の実施** これまで行ってきた健康づくりの取組を振り返り、自社の健康課題を把握したうえで施策を実行します。  
※健康経営優良法人2021認定要件表を見るとスムーズに対策が取れます。
- ④健康経営優良法人2021認定の申請** 申請書を作成し、オンラインで提出します。

■制度の詳細、申請書のダウンロード等は経済産業省HPをご確認ください。

経済産業省 健康経営優良法人2021

健康経営に興味がある方、優良法人認定制度の申請に興味がある方は、下記まで、お気軽にご相談下さい。

大府市役所健康都市推進課 TEL.0562-45-6226

大府商工会議所 TEL.0562-47-5000

※「健康経営®」は、NPO法人健康経営研究会の登録商標です。



大府商工会議所は、  
健康経営優良法人2020に  
認定されました！



### INFO 管理職セミナー オンライン講座 働き方改革 最重要項目！ ～会社と社員を守る・長時間労働におけるリスクマネジメント～

ウィズコロナ時代。働き方の在り方も刻々と変化しています。こんな時だからこそ、改めて働き方について考えてみませんか？  
テレワークなど新しい働き方が増える中、在宅ワークだからこそ管理が難しい労働時間。また、労働時間管理の具体策など、社会の動向を踏まえながら、最新実務についてお話をいたします。

**日時** 令和2年11月18日(水)13:30～15:00

**参加要領** 本セミナーはインターネットを利用したオンラインでの開催となります。お申込みいただいた方には、事前にアクセスURLをお知らせいたします。パソコンからの参加を推奨いたしますが、モバイル(iPhone等)からの視聴はあらかじめZoomアプリのダウンロードをお願いします。

**申込方法** 件名「管理職セミナー申込み」・会社名・氏名・電話番号を明記の上 [E-mail] misigase@ma.medias.ne.jpへ11月13日(金)までにお申込みください。

**講師** 榎原陽子さん (NPO法人ファザーリング・ジャパン会員、(株)マザーリーフ代表取締役、社会保険労務士)

**問合せ先** ミューいしがせ(石ヶ瀬会館) TEL.0562-48-0588

〈講師プロフィール〉元ANA国際線チーフパーサー。退職後、社会保険労務士事務所開業。年間200回以上の研修を実施。

オンライン  
(Zoom)  
開催  
参加費無料



家族葬から社葬まで  
真心を込めて精一杯  
お手伝い致します

**JA葬祭**

**JAやすらぎセンター**  
ホール大府 大府市朝日町3-17  
ホール共長 大府市明成町1-90  
☎0120-797900

**弁護士法人  
白濱法律事務所**  
愛知県弁護士会所属

代表弁護士 白濱 重人

刈谷事務所 刈谷駅南口よりすぐ **0566-91-0210**  
岡崎事務所 岡崎駅東口より徒歩3分 **0564-54-3777**

不動産、相続、離婚、交通事故、債務整理、企業法務など…

会員の  
広場

9・19・29日の『9』が付く日は肉の日開催!

「会員の広場」  
掲載企業・事業所  
募集中!



JR大府駅から徒歩1分。大府駅東口から見える白い看板が目印の焼肉ますだです。駅近で好立地なので会社帰りのビジネスマンに好評です。お一人様でも気軽に来店いただけるカウンター席がございます。テーブル席には仕切りがあり個室のような空間で接待にもご利用いただけます。その他90分1,500円での飲み放題、宴会コースは3,000円からご用意しております。4階は最大40名、3階では最大50名様までの宴会が可能です。お客様のご要望にも極力お応えしますとお気軽にお問い合わせいただければ幸いです。



焼肉ますだ [代表取締役社長] 福山 明 電話 0562-85-6050

住所 大府市中央町3-66 第3木村ビル3F・4F  
駐車場 近隣の名鉄協会のパーキングをご利用下さい。  
(駐車券提示で駐車サービス券優待有)

営業時間 (L.O閉店30分前) 火曜～木曜18:00～23:00、  
金曜・土曜17:00～23:00、日曜17:00～21:30  
定休日 月曜日(祝日の場合は営業)



INFO 質量計の定期検査を行います

質量計(はかり、分銅及びおもり)を「取引又は証明」に使用する場合は、定期的に検査を受けることが、計量法で義務付けられています。該当するはかり等は、必ず定期検査を受けてください。受検を怠って取引・証明に使用すると、計量法違反行為となり、処罰されることがあります。

日時 10月26日(月)、27日(火) 10:00～12:00、13:00～15:00 場所 大府市役所 市民健康ロビー

料金 検査手数料 1台500円～1400円(種類によって異なります)

その他 質量計の運搬が困難な場合は、質量計の所在場所で検査を行いますので、商工労政課までご連絡ください(質量計の重さにより、別途手数料の負担が必要な場合があります)。計量士が定期検査日以前1年以内に行った代検査に合格している場合は、当該検査が免除されます。

問合せ先 大府市商工労政課 TEL.0562-45-6227

切れにくいものを料理する



各種金属材料、磁性体、複合材、CFRP、樹脂、ガラス、セラミックス、石材、チタン、インコネルなど  
加工範囲 厚さ 200t 幅 2,000mm 長さ 4,000mm  
加工特徴 熱影響を与えない、厚物の切断が可能、切断代が小さい、材質を選ばない、ヒス加工が可能、断面形状を保持する

中島特殊鋼株式会社  
474-0001 愛知県大府市南瀬田211番地  
TEL(0562)46-9111 内線  
FAX(0562)46-9117  
URL http://www.nakatoku-steel.com/ E-mail katsuragi@nakatoku-steel.com

INFO 愛知県最低賃金のお知らせ

「愛知県最低賃金」は令和2年10月1日から時間額927円に改正されます。

- 愛知県下の事業場で働くすべての労働者に適用されます。
- 使用者は、適用される最低賃金額以上の賃金を労働者に支払わなければなりません。
- 最低賃金の対象となる賃金は、通常の労働時間、労働日に対応する賃金に限られます。
- 賃金が時間給以外で定められている場合、賃金を1時間当たりの金額に換算して愛知県最低賃金額と比較します。
- 最低賃金の減額の特例許可を受けている労働者がいる場合には、支払っている賃金額を改正する必要があります。

詳細については、愛知労働局・労働基準監督署・ハローワークにお尋ねください。

宝石の八神  
HASSIN  
WATCH & JEWELLERY  
宝石の八神 名古屋南ICすぐ大府市共和駅前  
TEL.0562-48-8811 www.hassin.co.jp

社員食堂 はじめませんか!  
従業員がモチベーションを維持しつつクオリティの高い仕事をするために『魅力ある社員食堂』をご提案します。  
社員食堂の導入メリット  
1. 労働意欲アップ!  
2. 従業員の健康を管理  
3. 優秀な人材を確保  
美味しい献立を生み出す 栄養士チーム!  
愛協産業株式会社  
〒474-8505 大府市共栄町七丁目1番地の1  
TEL 0562-48-5849 FAX 0562-48-1431  
担当: 食品部 URL http://www.aikyosangyo.co.jp

かけ流しの天然温泉が皆さまに  
極上のやすらぎを提供します  
天然温泉かきつばた  
〒448-0007 刈谷市東境町吉野55番地  
(伊勢湾岸自動車道 刈谷ハイウェイオアシス内)  
TEL 0566-35-5678 URL http://www.kakitsubata-spa.com/  
営業時間 9:00～23:00(最終受付 22:15)  
休館日 毎月15日(土・日・祝の場合は翌平日)  
※「天然温泉かきつばた」は愛協産業株式会社が発行しています

簡単にできる健康チェック  
メタボが気になる人におすすめからだ測定  
約1分で測定できます  
健康チェックの内容  
●体組成(筋肉量) ●骨強度  
●血管年齢(血管の弾力) ●血圧  
●ゆがみ(筋肉バランス) ●肌  
からだ測定の内容  
●筋肉量 ●内臓脂肪レベル ●体型判定 ●部位別の筋肉、脂肪量など  
体脂肪率と筋肉量による体型判定  
体脂肪率判定 体脂肪率スコア 体幹部(+1)  
筋肉量スコア 体幹部(+1)  
体幹部 18.4 Kg  
右腕 1.4 Kg  
左腕 1.3 Kg  
右足 4.7 Kg  
左足 4.6 Kg  
お気軽に  
ご相談  
ください  
スギ薬局グループ  
スギ薬局 森岡店  
大府市森岡町5-11  
TEL.0562-38-7716  
営業時間 9:00～22:00  
年中無休 駐車場有

販売・据付工事・修理・レンタル  
取扱商品  
●空圧設備  
コンプレッサ、エアードライヤ  
●油圧設備  
油圧ポンプ、油圧モーター  
●水処理設備  
遠心分離機、フィルタープレス  
●電源設備  
電源装置、非常用発電機、蓄電池  
●環境設備  
破碎機、振動ふるい  
●建設機械  
地盤改良機、クローラークレーン、油圧ショベル  
DAIWA  
大和機工株式会社  
TEL 0562-47-2164  
http://www.daiwakiko.co.jp

造園・緑化工事のご相談なら  
大府市修景協会  
大府修景建設(株)  
大府市桃山町2-69  
☎0562-48-1114  
大府造園土木(有)  
大府市半月町3-184-3  
☎0562-46-2837  
富田造園(株)  
大府市共栄町4-3  
☎0562-46-1128  
有知北グリーンサービス  
大府市桜木町5-287  
☎0562-48-5755  
坂田造園  
大府市共和町1-7-16  
☎0562-46-4566

地域企業の大切な財産を  
いずみセキュリティシステムが  
お守りします  
いずみサポート(株)  
名古屋支社  
機械警備 常駐警備 ホームセキュリティの  
ご相談は TEL 0562-48-5102  
ISC 大府市朝日町6-1  
(住友重機械工業本館内)

医療法人 九愛会  
中京サテライトクリニック  
企業で働く皆様・個人で受診を考えている皆様  
健康診断・人間ドックのご利用はお任せ下さい  
ご予約窓口: 0562-93-8222  
(8:00-17:00) 中京サテライト 検索  
豊明市沓掛町石畑180-1

新型コロナウイルスの影響で  
資金繰りに  
お困りのかたへ  
経営相談窓口にご相談ください。  
☎0120-454-754  
各種支援策は、HPをご覧ください。  
AICHI GUARANTEE  
愛知県信用保証協会  
平日午前9時から午後5時まで

# 定例個別相談のご案内

中小企業相談所まで、ご相談下さい!

☎(0562)47-5000

無料  
要予約



## 日本政策金融公庫金融相談

日時 10月19日(月) 10:00~12:00 開催場所 大府商工会議所 1階相談室

相談員 日本政策金融公庫 熱田支店 国民生活事業 担当者



## 愛知県信用保証協会金融相談

日時 10月27日(火) 13:30~15:30 開催場所 大府商工会議所 1階相談室

相談員 愛知県信用保証協会 経営支援部 担当者



## 税務経理相談

日時 10月9日(金)

① 13:30~ ② 14:00~ ③ 14:30~ ④ 15:00~

開催場所 大府商工会議所 1階相談室 相談員 税理士及び公認会計士



## 知的財産相談

日時 10月9日(金) 14:00~15:00 開催場所 大府商工会議所 相談員 弁理士

※上記相談は、開催前日の午前中までに、必ずご予約下さい。(ご予約がない場合は、開催されません。)



## 住宅修繕相談

日時 10月14日(水)、10月28日(水) 13:00~16:00 開催場所 大府商工会議所 1階相談室

相談員 (公財)住宅リフォーム・紛争処理センター 増改築相談員 ※住宅修繕相談は予約不要です。

## GOOD Bye! CORONA! GOOD BUY! #おおぶ元気商品券 ~立ち上げ、大府市9万人の力~

おおぶ元気商品券を利用したお店の商品等をSNSに投稿する応援企画がStartしました!

以下の#(ハッシュタグ)をつけて発信し、皆さんで大府を盛り上げましょう!



#おおぶ元気商品券 #店名 #商品名 #愛知県大府市



(obu\_cci)でも情報を発信していますので、是非ご覧ください!

## 経営者・従業員のための、あんしん補償!

- ◆ 経営者医療共済 入院1日 20,000円、他
- ◆ 傷害共済 通院1日 4,000円、他

愛知県中小企業共済

検索



中小企業共済  
愛知県中小企業共済協同組合  
0120-00-9967

私たちが目指すのは、

# 印刷 以上。

西濃印刷株式会社

名古屋営業所：〒451-0073 名古屋市西区浄心本通3-45

☎052-524-5611 ☎052-524-1823

本社：〒500-8074 岐阜市七軒町15番地

☎058-263-4101 ☎058-263-4104

URL <https://www.seinou.co.jp/> E-mail [seinou@seinou.co.jp](mailto:seinou@seinou.co.jp)